

持続的な賃上げの実現に向けた

賃上げ戦略セミナー

持続可能な賃上げを実現するため、少子高齢化と人口減少社会に対応した賃金制度の設計および運用について、県内の企業に対して集合型の研修会や個別支援を実施し、その仕組みづくりをサポートします。賃金制度の設計や運用方法に関して、先進的な知見と導入および運用実績を有する専門家を招聘し、セミナー形式の研修会を開催するほか、オンラインを活用して、賃上げの実践に向けた伴走型個別支援を行います。

中予地区

11/5 (木)
10:00～12:00

松山商工会議所
5F 大ホール
・
オンライン

定員
60名

南予地区

11/5 (木)
15:00～17:00

大洲商工会館
3F 大ホール
(大洲市大洲694-1)

定員
20名

東予地区

11/6 (金)
10:00～12:00

新居浜商工会館
3F 研修室
(新居浜市一宮町二丁目4-8)

定員
20名

受講料無料

人事労務担当者、
経営者向け

講師

株式会社メディン
代表経営コンサルタント

西村 聡 氏

公益財団法人関西生産性本部主任経営
コンサルタントとしてコンサルティング
に従事した後、2010年6月に同社として
独立。

職務基準・職務給制度のパイオニア・泰斗として、ビジネスプロセスの改革を行う独自の職務・役割等級人事制度の導入・構築で数多くの企業の経営革新を支援。一般社団法人職務分析・評価研究センター 代表理事。近畿大学非常勤講師。経済学修士。

【著書】『役割等級人事制度 導入・構築マニュアル』(日本法令)、
『役割等級人事制度のための賃金設計実務講義』(同)、
『同一労働同一賃金を実現するための職務分析・職務評価と賃金の決め方』(同)など



こんなお悩みはありませんか？

- ☒ 最低賃金の上昇に伴い、社内全体の賃金体系を見直す必要がある
- ☒ 育児・介護休業への対応と職場運営の両立に悩んでいる
- ☒ 人材が定着せず、採用コストが増えている
- ☒ 生産性向上と賃上げを両立したい
- ☒ 職務分析・職務評価を活用した賃金制度を見直したい

セミナー内容

※希望者には後日講師による伴走型個別支援を実施

- ①賃上げ支援に関する施策紹介②賃金・人事制度を取り巻く環境変化／
- ③賃金制度・人事制度の全体像の理解／④職務型(ジョブ型)の理解／
- ⑤職務分析の理解／⑥職務設計と業績評価／⑦賃金・人事制度の設計手法／⑧従業員定着成熟度モデル／⑨質疑応答

主催

愛媛県

運営

愛媛県商工会議所連合会(松山商工会議所)

お申込み
お問い合わせ

愛媛県商工会議所連合会
(松山商工会議所)

089-941-4111

下記の参加申込書をFAXいただくか、
右記2次元コードよりお申込みください。



▼「賃上げ戦略セミナー」参加申込書

FAX：089-947-3126

事業所名		所在地	〒	—
電話番号				
参加者①	氏名	参加者②	氏名	
	所属		所属	
	役職		役職	
	E-mail		E-mail	
	参加日・参加方法 ※参加希望の□にチェックをしてください。		参加日・参加方法 ※参加希望の□にチェックをしてください。	
	☐ 11/5(木) 中予地区：松山商工会議所 会場		☐ 11/5(木) 中予地区：松山商工会議所 会場	
	☐ 11/5(木) 中予地区：松山商工会議所 オンライン		☐ 11/5(木) 中予地区：松山商工会議所 オンライン	
	☐ 11/5(木) 南予地区：大洲商工会館 会場		☐ 11/5(木) 南予地区：大洲商工会館 会場	
	☐ 11/6(金) 東予地区：新居浜商工会館 会場		☐ 11/6(金) 東予地区：新居浜商工会館 会場	